**ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ СПЕЦОЦЕНКИ ОТ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ**

|  | **Аттестация рабочих мест** | **Спецоценка условий труда** |
| --- | --- | --- |
| Руководящие документы | Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утверждено Роспотребнадзором 29 июля 2005 г.) | Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» |
| Идентификация вредных факторов | Этой процедуры формально не было, но на практике оценка фактически происходила. В результате некоторые аттестующие организации включали в смету расходов на аттестацию измерения и исследования тех факторов, которых нет и быть не могло | Порядок проведения идентификации закреплен в Методике проведения спецоценки. Позволяет определить до проведения исследований и измерений наличие вредных, опасных факторов. Если они не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми |
| Оценка эффективности средств индивидуальной защиты | В протоколах обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) на рабочем месте была строка «Эффективность использования СИЗ». По факту она не использовалась, не заполнялась, и оценка эффективности СИЗ для целей аттестации не проводилась | Методика спецоценки содержит указания, что снизить класс (подкласс) условий труда на одну степень можно при применении СИЗ. Это выгодный стимул для работодателей, чтобы использовать эффективные СИЗ |
| План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда | В плане указывались конкретные мероприятия по охране труда, ответственность и из каких средств оно должно финансироваться | В плане нет граф «Источник финансирования» и «Ответственный за выполнение мероприятия». В связи с чем могут возникнуть сложности в финансировании, если бюджет работодателя зависит от вышестоящей организации |